

Inregistrat la CRAB sub

Nr. ____ / ____

ACT ADITIONAL NR.3 LA
CONTRACTUL DE MANDAT NR. _____
 încheiat azi _____

Art. 1 Partile contractante

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR a S.C. Compania Regionala de Apa Bacau S.A. (denumit in continuare "MANDANT"), avand sediul social in Jud. Bacau, Localitatea Bacau, str. Henri Coanda nr. 2, numar de inregistrare la RC J2010000789045, cod fiscal RO 27429315, reprezentata legal prin _____ - reprezentantul _____ in AGA CRAB, conform HAGA O nr. ____ din _____,

Si

DI. _____ (denumit in continuare "MANDATAR"), membru neexecutiv al Consiliului de Administratie al S.C. Compania Regionala de Apa Bacau, domiciliat in _____, Str. _____, nr. _____, sc. _____, ap. _____, judetul _____, identificat cu _____ seria _____ nr. _____ eliberata de SPCLEP _____ la data de _____, CNP : _____

Urmare a acordului de vointă intervenit între părțile semnatare si in concordanta cu:

- Prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile H.G. nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Prevederile Legii nr.31/1990 privind societatile, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Ordinului 651/24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanta stabiliti in contractele de mandat;
- Prevederile art.III din Legea nr.158/2025 pentru modificarea si completarea O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Prevederile Actului Constitutiv al societatii in vigoare ;
- HAGA O nr. ____ din _____, prin care s-a aprobat actualizarea indicatorilor cheie de performanta rezultati din Planul de Administrare al administratorilor societatii pentru perioada mandatului;
- Avizul autoritatii publice tutelare dat prin hotararea nr. _____;
- Art.8 pct.8.3 din Contractul de mandat potrivit caruia „*Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor parti sau in cazul in care intervin schimbari legislative de natura a afecta prevederile contractuale in vigoare, prin act aditional incheiat in conditiile legii*”

S-a încheiat prezentul Act Adicional la Contractul de mandat, în baza dispozițiilor art. 4.2 lit. e din Contractul de mandat, potrivit caruia : *Obligatiile administratorului constau in -indeplinirea obiectivelor si indicatorilor cheie de performanta prevazuti in anexa la contract si art.13 din H.G. nr.639/2023, care stabileste ca ICP se cuprind in mod obligatoriu in contractul de mandat*

Art. 2- ANEXA la Contractul de mandat ce cuprinde indicatorii cheie de performanta financiari si nefinanciari, care face parte integranta din contractul de mandat se actualizeaza cu ANEXA in forma atasata, cu urmatoarele ponderi :

- 50% - ICP financiari
- 10% - ICP operationali
- 20% - ICP orientati catre servicii publice
- 20% - ICP responsabilitati specific de guvernanta corporativa

Art.3 - Celelalte prevederi ale Contractului de mandat rămân în vigoare.

Prezentul act adițional a fost încheiat astăzi: _____ în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte și cuprinde un număr de 2 (doua) pagini .

MANDANT,

S. C.COMPANIA REGIONALA DE APA
BACAU S.A.

REPREZENTANT AGA ,

MANDATAR,

ADMINISTRATOR al
Consiliului de Administratie

7	Rata de rotație a activelor	Cifra de afaceri netă;	cheltuieli cu amortizarea)	Valoarea medie a tuturor activelor (total activeT1+total activeT0)/2	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	0,44	0,44	0,44	2,5%
8	Rata de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri netă;	Valoarea medie stoc(Valoarea medie a stocurilor;(valoarea stoc T0+valoarea stoc T1)/2	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc		43,43	43,43	43,43	3,5%
9	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă;	Valoarea medie a creanțelor;(creanțe T0+creanțeT1)/2	Cifra de afaceri netă/valoarea medie a creanțelor		4,7	4,7	4,7	3,5%
10	Rentabilitatea capitalului propriu(ROE)	Profit net	Capital propriu	Profit net/ capital propriu		5,00%	5,00%	5,00%	3,5%
11	Rentabilitatea activelor(ROA)	Profit net;	Total active	Profit net/Total active		3,00%	3,00%	3,00%	3,5%
12	Marja profitului din exploatare	Profit din exploatare ;	Cifra de afaceri netă	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă		6,32%	6,32%	7,50%	3%
13	Marja neta a profitului	Profit net ;	% Cifra de afaceri neta	Profit net/Cifra de afaceri		5,00%	5,00%	5,00%	3%
14	Rata de crestere a cifrei de afaceri nete	Cifra de afaceri perioada curenta; Cifra de afaceri perioada anterioara	Cifra de afaceri perioada anterioara	(Cifra de afaceri an curent -Cifra de afaceri an precedent)/Cifra de afaceri an precedent		10%	5%	4%	6%

15	Rata de creștere anuală a profitului net(rata de diminuare a pierderii)	Profit curentă- Profit net anterioară	Profit net perioadă anterioară	(Profit net perioadă curentă – Profit net perioadă anterioară)/Profit net perioadă anterioară	10%	10%	7%	3,5%
----	---	---------------------------------------	--------------------------------	---	-----	-----	----	------

MANDANT,

S. C.COMPANIA REGIONALA DE APA
BACAU S.A.

REPREZENTANT AGA ,

MANDATAR,

ADMINISTRATOR al
Consiiliului de Administratie

INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ NEFINANCIARI

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
Indicatori operaționali								
1.	Volumul de apă facturat	Volumul de apă facturat din situațiile contabile anuale Volum de apă facturat în anul 2024 13.115 mil.m.c.	Mil. m.c.	Suma volumelor de apă facturate clienților în transport și distribuite	13.115	13.120	13.140	-
2.	Apa care nu aduce venituri	Bilanțurile anuale ale apei și evaluarea anuală a pierderilor pentru sistemele de alimentare cu apă administrate de CRAB SA	(%)	(Vol. de apă intrat în rețea -vol. de apă facturat)/vol. de apă intrat în rețea*100	62%	59%	57%	-
3.	Gradul de contorizare a utilizatorilor din Aria Serviciului	Rapoartele tehnice anuale	(%)	(Număr total bransamente–nr bransamente fără contori) *100/număr total bransamente	99,5	99,75	100	-
4.	Creșterea numărului de bransamente la rețeaua de apă	Rapoartele tehnice anuale; 59408 bransamente la 31.12.2024	nr.	Număr bransamente existente la final de an	60.108	61.108	62.608	-
5.	Creșterea numărului de racorduri la rețeaua de canalizare	Rapoartele tehnice anuale; 24 046 racorduri la 31.12.2024	nr.	Număr racorduri existente la final de an	24.196	24.396	25.396	-

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
6.	Eficiența personalului - angajați direcți pe lungime rețea de apă	Indicatori realizați de CRAB SA prezentați pe site-ul A.N.R.S.C.	nr/100 km	Nr. angajați direcți pe lungime rețea de apă /100 km rețea de apă	24,85	24,85	24,85	-
7.	Eficiența personalului - angajați direcți pe lungime rețea de canalizare	Indicatori realizați de CRAB SA in anul 2022, prezentați pe site-ul A.N.R.S.C	nr/100 km	Nr. angajați direcți pe lungime rețea de canalizare /100 km rețea de canalizare	22,6	22,6	22,6	-
Indicatori referitori la clienți – orientați către servicii publice								
8.	Asigurarea serviciului de alimentare cu apă și canalizare	Macheta IP realizați in 2022 raportați de CRAB S.A.	(%)	Număr ore sistem sub presiune /(24*365)	88%	89%	90%	4%
9.	Gradul de conformare privind apa potabila produsa si distribuita	Buletine de analiză puse la dispoziție de CRAB SA	(%)	Număr probe conforme/număr total probe *100	100 %	100 %	100 %	4%
10	Rata de retentie a clientilor	Numar total de clienti; Numar de clienti noi	%	Rata de retenție a clienților t = (număr de clienți t – număr de clienți noi_t)/număr de clienți t-1	77%	77%	77%	4%
11	Scorul satisfacției clienților	Total număr evaluări de 4 și 5 obținute (5 este scor maxim); Total număr evaluări;	%	Scor de satisfacție clienți_t = total număr evaluări de 4 și 5_t/total număr evaluări t-1	78%	78%	78%	4%

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
12	Cota de piata	Cifra de afaceri netă; Sumă cifre de afaceri nete industrie;	%	$\text{Cota de piață}_t = \frac{\text{Vânzări}_t}{\text{Total vânzări industrie clasificată conform CAEN}_t}$	0,29%	0,29%	0,29%	4%
Indicatori referitori la angajați- operationali								
13	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr de ore de formare;		$\text{Număr mediu de ore formare per angajat} = \frac{\text{Total număr de ore de formare}_t}{\text{Număr total de angajați}_t}$	18	18	18	2%
14	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmarea instituirii sistemului	DA/NU	-	DA	DA	DA	-
15	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au efectuat pe parcursul anului	numar	$\text{Număr de instruiți în materie de siguranță}_t = \frac{\text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului}}{\text{Numărul total de angajați}}$	4	4	4	1%
16	Frecvența totală a vătămărilor înregistrate	Număr accidente înregistrate; Număr total de ore lucrate de către toți angajații	Frecvența sub forma de număr	$\text{Frecvența totală a accidentărilor înregistrate}_t = \frac{\text{Numărul de accidente înregistrate}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$	0	0	0	0

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
17	Frecvența vătămarilor grave	Număr accidente grave înregistrate; Număr total de ore lucrate de către toți angajații	Frecvența sub forma de număr	$\text{Frecvența accidentelor grave}_t = \frac{\text{Numărul de accidente grave}_t * 1.000.000}{\text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații}_t}$	0	0	0	0
Indicatori de mediu - operationali								
18	Gradul de conformare privind apa epurata	Buletine de analiză probe puse la dispoziție de CRAB SA	(%)	Nr. de probe conforme /nr. total de probe analizate *100	100%	100%	100%	2%
19	Consumul de energie	Consum de energie electrică	Mwh	-	-1,3%	-1,3%	-1,3%	2%
20	E emisiile din domeniul de aplicare 1	E emisiile generate direct de instalațiile companiei	Tone CO _{2e}	E emisiile din domeniul de aplicare 1_e = emisiile direct generate de instalațiile companiei_t	-9,72%	-9,72%	-9,72%	1,5%
21	E emisiile din domeniul de aplicare 2	E emisiile indirect generate rezultate în urma energiei achiziționate	Tone CO _{2e}	E emisiile din domeniul de aplicare 2_t = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei_t	-0,80%	0,80%	0,80%	1,5%
Indicatori legați de inovare								
22	Numărul de brevete per 100 de angajați	Număr brevet Număr total angajați	numar	Număr de brevete per 100 angajați_t = $\frac{\text{Număr brevete}_t * 100}{\text{Numărul total angajați}_t}$	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
23	Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați	Număr brevet noi obținute în ultimii ani Număr total angajați	numar	Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați_t = $\frac{\text{Număr de noi brevete obținute în ultimii 3}}$	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
				$\text{ani}_t * 100 / \text{Numărul total angajați}_t$				
24	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi	Vânzări de servicii și produse noi Total vânzări	%	Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi _t = $\frac{\text{Vânzări de servicii și produse noi}_t}{\text{Total vânzări}_t}$	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
Indicatori conform O.U.G. nr 109/2011 cu modificările și completări								
25	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație	Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație; Numărul total de membri din consiliul de administrație	%	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație _t = $\frac{\text{Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație}_t}{\text{Numărul total de membri din consiliul de administrație}_t}$	>50%	>50%	>50%	2%
26	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare; Valoarea totală a pachetului de remunerare	%	Ponderea componentelor fixe _t = $\frac{\text{Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$	66,67%	66,67%	66,67%	3%
27	Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare	%	Ponderea componentelor variabile _t = $\frac{\text{Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare}_t}{\text{Valoarea totală a pachetului de remunerare}_t}$	0%	0%	0%	0%

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
		Valoarea totală a pachetului de remunerare		a totală a pachetului de remunerare_t				
28	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare; Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t	lei	Valoarea totală a pachetului de remunerare_t = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare_t	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii
29	Numărul de reuniuni ale comitetului consiliului de administrație	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	numar	Numărul ședințelor consiliului de administrație_t = Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului_t	12	12	12	2%
30	Evaluarea performanțelor conducerii executive: director general și director economic	Planul de administrare; Indicatori de performanță și Indicatori Cheie de Performanță	Nu-mar	Rapoarte trimestriale și anuale; Gradul de realizare a indicatorilor de performanță din planul de administrare, respectiv contractul de mandat	100%	100%	100%	3%
31	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA/ NU	-	DA	DA	DA	-
32	Gestionarea riscurilor	Politica de management privind riscurile	%	Masuri și acțiuni cuprinse în Planul anual de management	100	100	100	

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
		Planul de gestionare riscuri		al riscului realizate/ Masuri și acțiuni cuprinse în Planul anual de management al riscului planificate				3%
33	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere; Numărul total de membri ai consiliului de conducere; Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere	%	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere $t = \frac{\text{Suma numerelor } i=1 \text{ până la } N_t}{\text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere}} \cdot \frac{\text{Numărul total de membri ai consiliului de conducere}}{N_t}$	100%	100%	100%	2%
34	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director Numărul total de directori	%	Rata femeilor care ocupă poziții de director $t = \frac{\text{Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director}}{\text{Numărul total de directori}}$	33,33%	33,33%	33,33%	2%
Crearea de locuri de munca								
35	Număr echivalent normă întreagă de angajați	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă	numar	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă $t = \frac{\text{Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract}}{\text{Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă}}$	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa
36	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă la t-1	numar	Numărul de noi locuri de muncă adăugate pe parcursul anului t = Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă t - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă t-1	monitorizare	monitorizare	monitorizare	monitorizare
37	Numărul de angajați cu handicap	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	numar	Numărul de angajați cu handicap t = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ t	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii
Egalitatea de gen								
38	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin Numărul de cadre superioare de conducere	%	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin t = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin t/Numărul de cadre superioare de conducere t	30%	30%	30%	2%
39	Diferența de remunerație între angajații de sex feminin și cei de sex masculin	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin	%	Rata diferenței de remunerație între angajații de sex feminin și cei de sex masculin t = Salariul mediu lunar al	0%	0%	0%	

Nr. crt	Indicator	Date primare (conform Notei)	U.M	Formula	Ținta 2025	Ținta 2026	Ținta 2027	Poderea propusa 1%
		Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin		angajaților de sex masculin_t – Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin_t/Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin_t				

Nota

1. Valoarea indicelui „t” se referă la anul de referință: 31.12.2024.

MANDANT,

S. C.COMPANIA REGIONALA DE APA
BACAU S.A.

REPREZENTANT AGA ,

MANDATAR,

ADMINISTRATOR al
Consiliului de Administratie