

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA COMUNEI CASIN

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

Nr.2621 din 1.04.2025

LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE INTRA IN
CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI PUBLICE ,
SALARIZAT LA 31 martie 2025

conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice
nr.153/2017

a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

Indemnizatie lunara **primar comuna** *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 10.868 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene ;

Indemnizatie lunara **viceprimar** (comuna * cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 8.453 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene ;

* Pentru **implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile**, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care comuna Casin are calitatea de beneficiar (art.6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;) in functie de numarul de proiecte , dupa cum urmeaza :

<i>Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)</i>						
<i>Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/ Numărul proiectelor aflate în implementare</i>	<i>sub 500.000 (lei)</i>	<i>500.001 - 1.000.000 (lei)</i>	<i>1.000.001 - 2.500.000 (lei)</i>	<i>2.500.001 - 5.000.000 (lei)</i>	<i>5.000.001 - 10.000.000 (lei)</i>	<i>Peste 10.000.000 (lei)</i>
<i>1 proiect</i>	15%	25%	30%	35%	40%	50%

2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%		

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorarea salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caZ, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.

Procentul de majorare salariala prevazut la alin.1, rezultat in urma aplicarii prevederilor alin.1, se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului."

A) Salariul de baza pentru **functia publica specifica de conducere din cadrul UAT**

Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 si Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene;

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Functia / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu 1 ianuarie 2025
SECRETAR GENERAL AL COMUNEI *	S	9.258

Nota: * Salariul de baza include si sporul de vechime la nivel maxim

B) Salarii de baza pentru **functiile publice de executie** din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene si a HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu noiembrie 2024	Salariu 1 ianuarie 2025
1	CONSILIER ACHIZITII PUBLICE			
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	7.113	7.113
	- Gradatia 1	S	7.648	7.648
	- Gradatia 2	S	8.030	8.030
	- Gradatia 3	S	8.432	8.432
	- Gradatia 4	S	8.642	8.642
	Gradatia 5	S	8.858	8.858
2	CONSILIER , CONSILIER JURIDIC , EXPERT , INSPECTOR			
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,808	5.808
	- Gradatia 1	S	6,243	6.243
	- Gradatia 2	S	6,555	6.555
	- Gradatia 3	S	6,882	6.882
	- Gradatia 4	S	7,055	7.055
	- Gradatia 5	S	7,231	7.231
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,865	5.865
	- Gradatia 1	S	6,305	6.305
	- Gradatia 2	S	6,621	6.621
	- Gradatia 3	S	6,951	6.951
	- Gradatia 4	S	7,126	7.126
	- Gradatia 5	S	7,304	7.304
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	6,038	6.038
	- Gradatia 1	S	6,490	6.490
	- Gradatia 2	S	6,815	6.815
	- Gradatia 3	S	7,155	7.155
	- Gradatia 4	S	7,335	7.335
	- Gradatia 5	S	7,518	7.518
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	6,467	6.467
	- Gradatia 1	S	6,953	6.953
	- Gradatia 2	S	7,300	7.300
	- Gradatia 3	S	7,665	7.665
	- Gradatia 4	S	7,857	7.857
	** - Gradatia 5	S	8,053	8.053
	- Gradatia 5	S	8,053	8.053

Nota : ** La salariul de baza se adauga o majorare de 10% pentru activitatea de CFP

3	REFERENT			
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,600	4.600
	- Gradatia 1	M	4,495	4.945
	- Gradatia 2	M	5,192	5.192

	- Gradatia 3	M	5,452	5.452	
	- Gradatia 4	M	5,589	5.589	
	- Gradatia 5	M	5,729	5.729	
	ASISTENT - Gradatia 0	M	4,658	4.658	
	- Gradatia 1	M	5,007	5.007	
	-	M			
	Gradatia 2		5,258	5.258	
	- Gradatia 3	M	5,521	5.521	
	- Gradatia 4	M	5,659	5.659	
	- Gradatia 5	M	5,800	5.800	
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,773	4.773	
	- Gradatia 1	M	5,130	5.130	
	- Gradatia 2	M	5,386	5.386	
	- Gradatia 3	M	5,656	5.656	
	- Gradatia 4	M	5,797	5.797	
	- Gradatia 5	M	5,942	5.942	
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	5,028	5.028	
	- Gradatia 1	M	5,405	5.405	
	- Gradatia 2	M	5,675	5.675	
	- Gradatia 3	M	5,959	5.959	
	- Gradatia 4	M	6,109	6.109	
	- Gradatia 5	M	6,262	6.262	

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr.Crt.	Funcția / gradul profesional / gradatia	Studii	Salariu noiembrie 2024	Salariu 1 ianuarie 2025
1	Consilier, expert, inspector de specialitate			
	GRADUL II - Gradatia 0	S	5,865	5.865
	- Gradatia 1	S	6,305	6.305
	- Gradatia 2	S	6,621	6.621
	- Gradatia 3	S	6,951	6.951
	- Gradatia 4	S	7,126	7.126
	- Gradatia 5	S	7,304	7.304
2	SEF S.V.S.U			
	- Gradatia 0	M	5,028	5.028
	- Gradatia 1	M	5,405	5.405
	- Gradatia 2	M	5,675	5.675
	- Gradatia 3	M	5,959	5.959
	- Gradatia 4	M	6,109	6.109
	- Gradatia 5	M	6,262	6.262
3	PORTAR , PAZNIC			

	- Gradatia 0	G/M	3,795	4,050
	- Gradatia 1	G/M	4,080	4.080
	- Gradatia 2	G/M	4,283	4.283
	- Gradatia 3	G/M	4,498	4.498
	- Gradatia 4	G/M	4,610	4.610
	- Gradatia 5	G/M	4,725	4.725
4	MUNCITOR NECALIFICAT			
	TR.I - Gradatia 0	G/M	3,795	4,050
	- Gradatia 1	G/M	4,080	4.080
	- Gradatia 2	G/M	4,283	4.283
	- Gradatia 3	G/M	4,498	4.498
	- Gradatia 4	G/M	4,610	4.610
	- Gradatia 5	G/M	4,725	4.725
5	SOFER			
	TR.I - Gradatia 0	G/M	3,795	4,050
	- Gradatia 1	G/M	4,080	4.080
	- Gradatia 2	G/M	4,283	4.283
	- Gradatia 3	G/M	4,498	4.498
	- Gradatia 4	G/M	4,610	4.610
	- Gradatia 5	G/M	4,725	4.725
6	POLITIST LOCAL			
	DEBUTANT - Gradatia 0	S	5,808	5.808
	- Gradatia 1	S	6,243	6.243
	- Gradatia 2	S	6,555	6.555
	- Gradatia 3	S	6,882	6.882
	- Gradatia 4	S	7,055	7.055
	- Gradatia 5	S	7,231	7.231
	ASISTENT - Gradatia 0	S	5,865	5.865
	- Gradatia 1	S	6,305	6.305
	- Gradatia 2	S	6,621	6.621
	- Gradatia 3	S	6,951	6.951
	- Gradatia 4	S	7,125	7.125
	- Gradatia 5	S	7,304	7.304
	PRINCIPAL - Gradatia 0	S	6,038	6.038
	- Gradatia 1	S	6,490	6.490
	- Gradatia 2	S	6,815	6.815
	- Gradatia 3	S	7,155	7.155
	- Gradatia 4	S	7,335	7.335
	- Gradatia 5	S	7,518	7.518
	SUPERIOR - Gradatia 0	S	6,467	6.467
	- Gradatia 1	S	6,953	6.953
	- Gradatia 2	S	7,300	7.300
	- Gradatia 3	S	7,665	7.665
	- Gradatia 4	S	7,857	7.857

	- Gradatia 5	S	8,053	8.053
7	POLITIST LOCAL			
	DEBUTANT - Gradatia 0	M	4,600	4.600
	- Gradatia 1	M	4,945	4.945
	- Gradatia 2	M	5,192	5.192
	- Gradatia 3	M	5,452	5.452
	- Gradatia 4	M	5,589	5.589
	- Gradatia 5	M	5,729	5.729
	ASISTENT - Gradatia 0	M	4,658	4.658
	- Gradatia 1	M	5,007	5.007
	- Gradatia 2	M	5,258	5.258
	- Gradatia 3	M	5,521	5.521
	- Gradatia 4	M	5,659	5.659
	- Gradatia 5	M	5,800	5.800
	PRINCIPAL - Gradatia 0	M	4,773	4.773
	- Gradatia 1	M	5,130	5.130
	- Gradatia 2	M	5,386	5.386
	Gradatia 3	M	5,656	5.656
	- Gradatia 4	M	5,797	5.797
	- Gradatia 5	M	5,942	5.942
	SUPERIOR - Gradatia 0	M	5,028	5.028
	- Gradatia 1	M	5,405	5.405
	- Gradatia 2	M	5,675	5.675
	- Gradatia 3	M	5,959	5.959
	- Gradatia 4	M	6,109	6.109
	- Gradatia 5	M	6,262	6.262

C) Biblioteca comunală :) Incepand cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul brut al salariului de baza pentru functia contractuala de executie de bibliotecar tr.I, gradatia 5, nivel studii – M, din cadrul Bibliotecii comunale, se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024, respectiv la 5.252 lei. (Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene)

C) Asistenti personali : Incepand cu 1 ianuarie 2025, salariul de baza al asistentilor personali se stabileste la 4.050 lei (Art.I , art.II alin.1 si alin.2 si art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene si a HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata)

E) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 2574 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006 si HG nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata);

F) consilieri locali : Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv

majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017. Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 1.086 lei (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10% (art.15 din Legea nr.153/2017);
- c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei ,.
- d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :
 - a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
 - b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
 - e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e) Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile , precum si pentru implementarea proiectelor finantate prin Mecanismul de redresare si rezilienta , pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza :

- a) pana la 20 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- b) intre 21 si 40 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%;
- c) intre 41 si 60 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%;
- d) intre 61 si 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%.

Nivelul veniturilor salariale nu poate depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar majorata cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care UAT comuna Casin are calitatea de beneficiar ;(Prevederile art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;Prevederile art.4-6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta; Prevederile art.6 din OUG nr.155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta)

f)) In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, quantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul quantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, in masura in care

personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. (Art.I , art.II alin.1 și alin.2 și art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene)

-Premii - instituțiile și autoritățile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii. (OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene).

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă în anul 2025 pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

- Se acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachete servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.(art.LII din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene);

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

În anul 2025, valoarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare , aceasta fiind de 347 lei/persoană/lună în funcție de zilele lucrate. (art.II ,alin.2 din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene).

e)orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul precum și baza legală a acordării acestora;

În anul 2025, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere și de înalți funcționari publici, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare. (art.III alin.3 din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene);

f) posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;

(1) În anul 2025, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr.

273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, nu acordă ajutoarele sau, după caz, indemnizațiile la ieșirea la pensie, retragere, încetarea raporturilor de muncă/serviciu ori la trecerea în rezervă.

(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică în situația încetării raporturilor de muncă sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.IX din OUG nr.156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene);

PRIMAR,
CURELEA IOAN-COSMIN



Secretar General ,
Popescu Monica - Florinela

INSPECTOR SUPERIOR-contabil,
Cojocaru Marcela