

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE
INTERCOMUNITARĂ BACĂU
NR. INTRARE 1103
IESIRE
DATA 11.09.2023

Nr. 112/ 06.09.2023

2023

RAPORT FINAL



Procedura de recrutare a administratorilor
Companiei Regionale de Apă Bacău S.A.

Pluri Consultants România SRL

CUPRINS

1. Procesul de recrutare și selecție derulat	3
2. Competențele și trăsăturile evaluate	5
3. Participanții la etapa de selecție finală	8
4. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală	9
5. Considerații cantitative și calitative referitoare la rezultatele procesului de recrutare și selecție ..	10
6. Concluzii și recomandări de nominalizare	11
7. Anexă	12

1. Procesul de recrutare și selecție derulat

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, introduse prin Legea 111/2016 și ale HG 722/2016, dar și cu cele ale contractului de colaborare încheiat între Pluri Consultants și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Bacău nr.56 din 09.05.2023, procesul de recrutare și selecție a avut următoarele etape:

1. Pregătirea preliminară a procesului de recrutare:

- contractarea expertului independent Pluri Consultants România SRL;
- elaborarea documentelor inițiale ale procedurii de selecție,

2. Depunerea și evaluarea dosarelor de candidatură:

- elaborarea anunțului de recrutare și publicarea acestuia pe toate canalele media alese,
- depunerea dosarelor de candidatură,
- evaluarea conformității acestora,
- elaborarea și validarea listei lungi;

3. Selecția inițială:

- evaluarea candidaturilor pe baza rezultatelor unui centru de evaluare de selecție inițială,
- elaborarea și validarea listei scurte;

4. Selecția finală:

- elaborarea și depunerea de către candidați a declarațiilor de intenție,
- evaluarea declarațiilor de intenție ale candidaților de pe lista scurtă,
- derularea interviurilor de selecție finală,
- consolidarea și procesarea punctajelor obținute de candidați în cadrul etapei de selecție finală,



- o alcătuirea clasamentului final în funcție de criteriile prioritizate,
- o coroborarea aspectelor cantitative – punctajele – cu cele calitative referitoare la fiecare candidat în parte;

Evoluția și rezultatele procesului de recrutare și selecție în primele etape a fost în detaliu descrisă în Raportul Inițial, în Raportul de Progres 1 Lista Lungă și în Raportul de Progres 2 Lista Scurtă.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de Administrator în cadrul *COMPANIEI REGIONALE DE APĂ BACĂU* s-a făcut prin evaluarea și scorarea declarațiilor de intenție elaborate și depuse în termenul precizat prin lege, precum și prin interviuarea candidaților de către expert în cadrul interviurilor de selecție finală. Pe baza acestor două elemente, coroborat cu rezultatele obținute în urma evaluării competențelor efectuată în cadrul selecției inițiale, expertul a scorat competențele și trăsăturile candidaților, așa cum acestea sunt descrise în profilul și matricea consiliului de administrație aprobate.

2. Competențele și Trăsăturile evaluate

Pe întreg parcursul derulării acestei proceduri de recrutare și selecție au fost evaluate următoarele competente și trăsături:

		Criterii	Obligatorii (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere
I. Competențe	C1	1. Competențe specifice sectorului		
	C1.1	Capacitatea ca prin decizii inspirate de administrare să crească performanța operatorului de apă la nivelul precizat în strategiile euopeană și națională din domeniul apei	Oblig.	1
	C1.2	Capacitatea de a scădea în mod semnificativ pierderile de apă prin automatizare, digitalizare și optimizarea proceselor	Oblig.	1
	C1.3	Capacitatea de a sprijini conducerea executivă în demersul de obținere a finanțării pentru proiectele de dezvoltare și modernizare a rețelelor de apă și canalizare	Oblig.	1
	C1.4	Capacitatea de a integra în decizii și acțiuni imperative de protecție a mediului	Oblig.	1
	C1.5	Capacitatea de a federa interesele actionarilor, ale autorității publice tutelare, ale comunităților locale din aria de acoperire și ale organizației - negociere integrativă	Oblig.	1
	C2	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică		
	C2.1	Managementul riscurilor	Oblig.	0.8
	C2.2	Capacitatea de management prin bugete	Oblig.	0.8
	C2.3	Managementul proiectelor	Opt.	0.8
	C2.4	Capacitatea de a relaționa eficient cu ADI precum și cu alte structuri sau organizații publice sau private, relevante pentru operator	Oblig.	0.8
	C3	3. Competențe de management general		
	C3.1	Capacitatea de a elabora și implementa planuri de acțiune derivate din Planul de Administrare	Oblig.	1
	C3.2	Managementul unei structuri organizaționale complexe	Oblig.	1
	C3.3	Abilități de coaching	Opt.	1
	C3.4	Dialog social	Oblig.	1
	C3.5	Monitorizarea rezultatelor și controlul proceselor	Oblig.	1
	C3.6	Leadership	Opt.	1
	C3.7	Capacitatea de decizie	Oblig.	1
	C3.8	Capacitatea de delegare	Oblig.	1
	C4	4. Competențe de guvernanta corporativă		
	C4.1	Capacitatea de a instaura și utiliza Managementul prin Obiective (MBO)	Oblig.	0.3
	C4.2	Capacitatea de a optimiza fluxul informațiilor de natură economică	Oblig.	0.3
	C4.3	Monitorizarea activă a performanței	Oblig.	0.3

II. Alinierea cu SA	C4.4	Capacitatea de a raporta susținut și fidel rezultate cantitative și calitative către ADI, către autorități și finanțatori	Oblig.	0.3
	C5	5. Competente sociale si personale		
	C5.1	Comunicare personală și instituțională eficientă cu stakeholderii	Oblig.	0.3
	C5.2	Orientarea către munca în echipă	Oblig.	0.3
	C5.3	Comunicare eficientă către clienți și parteneri	Oblig.	0.3
	C5.4	Competente IT&C	Oblig.	0.3
	C6	6. Experiența pe plan local, național și internațional		
	C6.1	Experiența profesională de administrare sau management pe plan local	Oblig.	0.3
	C6.2	Experiența de implementare a proiectelor cu finanțare europeană	Opt.	0.3
	C6.3	Participare la acțiuni cu actori naționali și/sau internaționali din domeniul apei	Opt.	0.3
	A1	Prezintă coerent profilul candidatului	OB	1
	A2	Respecta structura indicată	OB	1
	A3	Prezintă obiective realiste derivate din cele din SA	OB	1
	A4	Leagă KPI de obiective	OB	1
	A5	Identifică corect riscuri	OB	1
III. Trăsături	T1	Etica managerială	Oblig.	0.5
	T2	Conduita profesională	Oblig.	0.5
	T3	Independența față de societate	Oblig.	1
	T4	Expunerea sindicală	Oblig.	1
	T5	Expunere politică	Oblig.	0.5
	T6	Rigoare	Oblig.	0.5
	T7	Orientarea spre rezultate	Oblig.	0.5
IV. Cerințe prescriptive și proscriptive	CPP1	Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene	Oblig.	0.3
	CPP2	Cunoaște foarte bine limba română	Oblig.	0.3
	CPP3	Studii superioare de licență	Oblig.	0.3
	CPP4	Cel puțin 10 ani vechime în muncă	Oblig.	0.3
	CPP5	Cel puțin 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor absolvite	Oblig.	0.3
	CPP6	Minim 5 ani de experiență anterioară cumulată de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor societăți sau regii din domeniul utilităților publice	Oblig.	0.3
	CPP7	Certificare CAFR ca auditor financiar sau au minim 3 ani de experiență în audit statutar sau ca membru al unui Comitet de Audit din cadrul unui Consiliu de Administrație	Oblig.	0.3
	CPP8	Experiență relevantă de implementare a unor proiecte de investiții finanțate prin fonduri europene	Oblig.	0.3
	CPP9	Nu se află în conflict de interese	Oblig.	0.3
	CPP10	Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG 109/2011	Oblig.	0.3
	CPP11	Fără înscrisuri în cazierul judiciar	Oblig.	0.3
	CPP12	Nu au făcut poliție politică	Oblig.	0.3
	CPP13	Îndeplinesc criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice	Oblig.	0.3
	CPP14	Deplină capacitate de exercițiu	Oblig.	0.3
	CPP15	Apti din punct de vedere medical	Oblig.	0.3

Aceste criterii, parte din ele obligatorii, parte opționale, au fost prioritizate în funcție de imperativele impuse de scrisoarea de așteptări elaborată de Autoritatea Publică Tutelară și astfel au fost utilizate în procesarea punctajelor consolidate acordate de expert.

În procesarea rezultatelor s-a ținut cont de natura criteriilor evaluate, unele reprezentând cerințe care au fost folosite în etapa de evaluare a dosarelor, având o relevanță scăzută în definirea profilului complex al candidaților.

Evaluarea competențelor și trăsăturilor s-a făcut pe scara de punctaj de la 1 la 5, așa cum este aceasta descrisă în HG nr. 722/2016.



3. Participanții la etapa de selecție finală

La interviurile de selecție finală ce au avut loc în mediu online în data de 4 septembrie 2023 organizate și derulate pe platforma GoogleMeet, au fost invitați să participe candidații de pe lista scurtă care și-au depus declarațiile de intenție, respectiv:

1 Filip Bogdan

2 Pavăl Florin

3 Popa Raluca

4 Popescu Eduard Marian

5 Popovici Luminița

6 Turcu Ovidiu Leonard

7 Zaharia Nicolae

4. Rezultatele obținute de către candidați în etapa de selecție finală

Expertul Pluri Consultants România a evaluat, în modalitatea prezentată anterior, competențele și trăsăturile fiecăruia dintre candidații care au parcurs etapa de selecție finală, punctajele fiind prezentate în continuare:

Nr. Crt	Nume candidat	Punctaj total ponderat	Post*
1.	Turcu Ovidiu Leonard	150.70	A,D
2.	Zaharia Nicolae	141.40	D
3.	Popa Raluca	136.80	C
4.	Filip Bogdan	136.70	D
5.	Popovici Luminița	135.30	B
6.	Pavăl Florin	128.50	D
7.	Popescu Eduard Marian	123.80	D

*Categoriile de posturi de administrator din structura Consiliului de Administrație COMPANIEI REGIONALE DE APĂ BACĂU sunt cele precizate în anunțul de recrutare, respectiv:

A	Administrator cu studii economice
B	Administrator cu certificare sau experiență în audit statutar sau audit financiar
C	Administrator cu studii juridice
D	Administrator cu alte studii decât cele precizate la cat. A,B și C

Matricea detaliată este parte anexă acestui raport.

5. Considerații cantitative și calitative referitoare la rezultatele procesului de recrutare și selecție

În stabilirea punctajului consolidat final care să stea la baza clasamentului final al candidaților și a propunerilor de nominalizare, expertul a plecat de la filtrarea criteriilor în funcție de caracterul obligatoriu sau opțional, derivat din imperativele impuse de matricea profilului consiliului și de scrisoarea de așteptări.

În același timp, în luarea deciziei de nominalizare, trebuie satisfăcute concomitent și următoarele cerințe legale legate de structura viitorului Consiliu de Administrație:

- Minim 2 membri ai viitorului consiliu trebuie să fie absolvenți de studii economice sau juridice și să aibă minim 5 ani de experiență profesională în domeniul studiilor absolvite;
- Minim un membru trebuie să aibă certificare sau experiență în audit financiar;
- Este recomandabilă asigurarea atât a expertizei economice cât și a celei juridice în cadrul consiliului, deci minim un membru al viitorului consiliu trebuie să aibă studii economice, iar minim unul studii juridice;
- Majoritatea administratorilor trebuie să fie independenți;
- Maxim unul dintre candidați poate fi funcționar public;
- Este de dorit ca prin nominalizările făcute să se asigure diversitatea competențelor de care consiliul are nevoie pentru a funcționa optim;
- Este de dorit ca prin nominalizările făcute să se asigure alinierea cu reglementările în vigoare ale Uniunii Europene privind egalitatea de gen.

Turcu Ovidiu Leonard	Independent	Functionar Public
Zaharia Nicolae	Dependent	Nu e Functionar Public
Popa Raluca	Dependent	Nu e Functionar Public
Filip Bogdan	Independent	Nu e Functionar Public
Popovici Luminița	Independent	Nu e Functionar Public
Pavăl Florin	Dependent	Nu e Functionar Public
Popescu Eduard Marian	Dependent	Nu e Functionar Public

6. Concluzii și recomandări de nominalizare

Responsabilitatea de a propune în mod formal spre nominalizare candidații revine reprezentanților desemnați ai autorității tutelare, în conformitate cu prerogativele sale acordate prin aplicarea legislației incidente de guvernanta corporativă, poate decide să nominalizeze în funcțiile de administratori aflate în recrutare acei candidați care respectă imperativele legale menționate anterior, respectiv:

- Au fost reținuți pe lista scurtă;
- Au parcurs cu succes etapa de selecție finală.

Consiliul de administrație propus trebuie să respecte cumulativ următoarele condiții:

- Conține minim doi candidați cu studii economice și / sau juridice;
- Conține minim un candidat cu experiență în audit financiar;
- Conține maxim un candidat cu statut de funcționar public sau altă categorie de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- Conține o majoritate de administratori independenți;
- Acoperă cumulumul de competențe necesare pentru atingerea obiectivelor strategice ale operatorului.

Astfel, pentru a satisface considerentele expuse anterior, precum și prevederile Legii 31/1990 privind societățile, republicată coroborate cu cele ale OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare (prevederi referitoare la structura obligatorie a Consiliului de Administrație), există mai multe posibilități de a crea o echipă de 5 viitori administratori – ne exprimăm convingerea că prin nominalizarea primilor 5 candidați (ordinea de ierarhizare fiind cea stabilită în funcție de punctajele totale ponderate finale prezentate anterior în acest raport) se ajunge la soluția optimă de nominalizare).

Ne exprimăm convingerea că rezultatele acestui proces de selecție vor permite Autorității Publice Tutelare, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Bacău, să mandateze Adunarea Generală a Acționarilor să nominalizeze un Consiliu de Administrație competent și responsabil, care să conducă cu profesionalism întreprinderea publică spre atingerea obiectivelor strategice stabilite și așteptate de Autoritatea Publică Tutelară, de acționari și, nu în ultimul rând, de comunitatea locală.



Pluri Consultants

7. Anexă

	Criterii	Obligatorii (Oblig.) sau Optional (Opt.)	Pondere	Turcu Ovidiu Leonard	Popovici Luminița	Popa Raluca	Filip Bogdan	Pavai Florin	Popescu Eduard Marian	Zaharia Nicolae
				A/D	B	C	D	D	D	D
C1	1. Competente specifice sectorului									
C1.1	Capacitatea ca prin decizii inspirate de administrare să crească performanța opera- torului de apă la nivelul precizat în strategiile europene și națională din domeniul apei	Oblig.	1	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	5.00
C1.2	Capacitatea de a scădea în mod semnificativ pierderile de apă prin automatizare, digi- talizare și optimizarea proceselor	Oblig.	1	5.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
C1.3	Capacitatea de a sprijini conducerea executivă în demersul de obținere a finanțării pentru proiectele de dezvoltare și modernizare a rețelelor de apă și canalizare	Oblig.	1	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	5.00
C1.4	Capacitatea de a integra în decizii și acțiuni imperative de protecție a mediului	Oblig.	1	5.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
C1.5	Capacitatea de a integra în decizii și acțiuni imperative de protecție a mediului	Oblig.	1	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00
	Capacitatea de a federa interesele acționarilor, ale autorității publice tutelare, ale co- munităților locale din aria de acoperire și ale organizației - negociere integrativă	Oblig.	1	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00
C2	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
C2.1	Managementul riscurilor	Oblig.	0.8	5.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
C2.2	Capacitatea de management prin bugete	Oblig.	0.8	5.00	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
C2.3	Managementul proiectelor	Opt.	0.8	4.00	3.00	5.00	3.00	4.00	3.00	4.00



Pluri Consultants

Capacitatea de a relaționa eficient cu ADI precum și cu alte structuri sau organizații publice sau private, relevante pentru operator

3. Competențe de management general

Capacitatea de a elabora și implementa planuri de acțiune derivate din Planul de Ad-ministrare

Managementul unei structuri organizatorice complexe

Abilități de coaching

Dialog social

Monitorizarea rezultatelor și controlul proceselor

Leadership

Capacitatea de decizie

Capacitatea de delegare

4. Competențe de guvernanta corporativa

Capacitatea de a instaura și utiliza Managementul prin Obiective (MBO)

Capacitatea de a optimiza fluxul informațiilor de natură economică

Monitorizarea activă a performanței

Capacitatea de a raporta susținut și fidel rezultate cantitative și calitative către ADI, către autorități și finanțatori

5. Competențe sociale și personale

Comunicare personală și instituțională eficientă cu stakeholderii

Orientarea către munca în echipă

Comunicare eficientă către clienți și parteneri

Competențe IT&C

6. Experiența pe plan local, național și internațional

Experiența profesională de administrare sau management pe plan local

Experiența de implementare a proiectelor cu finanțare europeană

Participare la acțiuni cu actori naționali și/sau internaționali din domeniul apei

Prezintă coerent profilul candidatului

Respectă structura indicată

Prezintă obiective realiste derivate din cele din SA

C2.4	Capacitatea de a relaționa eficient cu ADI precum și cu alte structuri sau organizații publice sau private, relevante pentru operator	Oblig.	0.8	4.00	3.00	3.00	4.00	4.00	3.00	4.00
C3	3. Competențe de management general									
C3.1	Capacitatea de a elabora și implementa planuri de acțiune derivate din Planul de Ad-ministrare	Oblig.	1	4.00	3.00	4.00	2.00	4.00	4.00	4.00
C3.2	Managementul unei structuri organizatorice complexe	Oblig.	1	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00
C3.3	Abilități de coaching	Opt.	1	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00	3.00
C3.4	Dialog social	Oblig.	1	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
C3.5	Monitorizarea rezultatelor și controlul proceselor	Oblig.	1	3.00	3.00	3.00	4.00	3.00	3.00	4.00
C3.6	Leadership	Opt.	1	5.00	3.00	4.00	5.00	4.00	3.00	4.00
C3.7	Capacitatea de decizie	Oblig.	1	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
C3.8	Capacitatea de delegare	Oblig.	1	4.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00
C4	4. Competențe de guvernanta corporativa									
C4.1	Capacitatea de a instaura și utiliza Managementul prin Obiective (MBO)	Oblig.	0.3	4.00	4.00	5.00	3.00	3.00	3.00	5.00
C4.2	Capacitatea de a optimiza fluxul informațiilor de natură economică	Oblig.	0.3	4.00	4.00	3.00	3.00	4.00	3.00	4.00
C4.3	Monitorizarea activă a performanței	Oblig.	0.3	4.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
C4.4	Capacitatea de a raporta susținut și fidel rezultate cantitative și calitative către ADI, către autorități și finanțatori	Oblig.	0.3	4.00	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00
C5	5. Competențe sociale și personale									
C5.1	Comunicare personală și instituțională eficientă cu stakeholderii	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	4.00	3.00	3.00	5.00
C5.2	Orientarea către munca în echipă	Oblig.	0.3	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00
C5.3	Comunicare eficientă către clienți și parteneri	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	3.00	5.00
C5.4	Competențe IT&C	Oblig.	0.3	4.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
C6	6. Experiența pe plan local, național și internațional									
C6.1	Experiența profesională de administrare sau management pe plan local	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
C6.2	Experiența de implementare a proiectelor cu finanțare europeană	Opt.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
C6.3	Participare la acțiuni cu actori naționali și/sau internaționali din domeniul apei	Opt.	0.3	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00	5.00
A1	Prezintă coerent profilul candidatului	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	4.00	5.00
A2	Respectă structura indicată	OB	1	5.00	5.00	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00
A3	Prezintă obiective realiste derivate din cele din SA	OB	1	5.00	5.00	4.00	5.00	3.00	3.00	4.00



Pluri Consultants

	OB	1	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00	3.00
A4 Leagă KPI de obiective	OB	1	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	5.00	3.00	3.00	3.00
A5 Identifică corect riscuri	Oblig.	0.5	5.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	4.00	5.00
T1 Etica managerială	Oblig.	0.5	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00	5.00	5.00
T2 Conduita profesională	Oblig.	0.5	4.00	5.00	4.00	5.00	5.00	4.00	4.00	5.00	5.00
T3 Independența față de societate	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
T4 Expunerea sindicală	Oblig.	1	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	3.00
T5 Expunere politică	Oblig.	0.5	5.00	4.00	5.00	4.00	5.00	3.00	3.00	3.00	4.00
T6 Rigoare	Oblig.	0.5	5.00	4.00	3.00	5.00	5.00	3.00	3.00	3.00	5.00
T7 Orientarea spre rezultate	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP1 Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP2 Cunoaște foarte bine limba română	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP3 Studii superioare de licență	Olig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP4 Cel puțin 10 ani vechime în muncă	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP5 Cel puțin 5 ani de experiență profesională specifică în domeniul studiilor absolvite	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP6 Minim 5 ani de experiență anterioară cumulată de administrare, conducere, management sau coordonare în cadrul unor societăți sau regii din domeniul utilităților publice	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP7 Certificare CAFR ca auditor financiar sau au minim 3 ani de experiență în audit statutar sau ca membru al unui Comitet de Audit din cadrul unui Consiliu de Administrație	Oblig.	0.3	1.00	5.00	1.00	5.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
CPP8 Experiență relevantă de implementare a unor proiecte de investiții finanțate prin fonduri europene	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP9 Nu se află în conflict de interese	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP10 Nu se află în niciuna dintre situațiile prevăzute în articolul 30 alin. 9 și articolul 36 alin. 7 din OUG 109/2011	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP11 Fără înregistrări în cazierul judiciar	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP12 Nu au făcut poliție politică	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP13 Îndeplinesc criteriile cerute prin O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00



Pluri Consultants

CPP14	Deplină capacitate de exercițiu	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
CPP15	Apti din punct de vedere medical	Oblig.	0.3	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00
	TOTAL			251.00	236.00	235.00	232.00	220.00	215.00	242.00			
	Total ponderat			150.70	135.30	136.80	136.70	128.50	123.80	141.40			
	Clasament			1.00	5.00	3.00	4.00	6.00	7.00	2.00			

Expert independent

Pluri Consultants România SRL

Ioana Mădălina Popescu

