

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA COMUNEI CASIN

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax – Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

Nr. 2307 din 22.03.2023

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE , SALARIZAT LA 31 martie 2023**
conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice nr.153/2017

a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;

A) Indemnizatie lunara **primar comuna** *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 9.360 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2023, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2022 (Art.I alin.4 din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative);

Indemnizatie lunara **viceprimar** (comuna * cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 7.280 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2023, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2022 (Art.I alin.4 din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative); .

* Pentru **implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile**, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunci Casin se majoreaza cu pana la 50% in functie de numarul, tipul si valoarea proiectelor aflate in implementare pentru care comuna Casin are calitatea de beneficiar (art.6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru persoanele prevazute la art.16 alin.1 si 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, precum si conditiile de infiintare a posturilor in afara organigramei in cadrul institutiilor si/sau autoritatilor publice care implementeaza proiecte finantate din fonduri europene

nerambursabile si/sau prin Mecanismul de redresare si rezilienta;) in functie de numarul de proiecte , dupa cum urmeaza :

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)						
Valoarea cumulată a proiectelor (lei)/ Numărul proiectelor aflate în implementare	sub 500.000 (lei)	500.001 - 1.000.000 (lei)	1.000.001 - - 2.500.000 (lei)	2.500.001 - 5.000.000 (lei)	5.000.001 - 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%		

La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acorda majorarea salariala se va lua in considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finantare, dupa caz, sau, daca este exprimata in euro, utilizand cursul de schimb comunicat de Banca Nationala a Romaniei din ziua intrarii in vigoare a acestora.

Procentul de majorare salariala prevazut la alin.1, rezultat in urma aplicarii prevederilor alin.1, se reduce cu 50% in situatia in care un procent de peste 50% din valoarea cumulata a proiectelor aflate in implementare reprezinta proiecte care au ca obiect capacitatea administrativa a beneficiarului."

B) Salariul de baza pentru **functia publica specifica de conducere din cadrul UAT**

Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative);

Nr.crt.	Functia publica de conducere	Studii	Salariu de baza
1.	SECRETAR GENERAL UAT Casin	S	7.280

C) Salarii de baza pentru **functiile publice de executie** din cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative);

Functia/compartimentul/gradatia	Studii	Salariu de baza brut la data de 31.03.2023
FUNCTII PUBLICE		
Consilier superior/As.soc/gradatia 3	S	6036
Inspector/asistenta sociala/gradatia 0	S	5093
Inspector asistent/asistenta sociala/gradatia 5	S	6342

Inspector superior/taxe si impozite/gradatia 5	S	6456*
Inspector superior/contabil/gradatia 5	S	6430*
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 1	M	4300
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 2	M	4515
Referent superior /agricol/gradatia 5	M	5000
Referent superior/urbanism/gradatia 5	M	5000
Referent /impozite si taxe locale/gradatia 5	M	5000
Consilier achizitii publice/superior/gradatia 5	S	7280
Inspector superior/agricol/gradatia 5	S	6430
Consilier juridic /juridic/gradatia 5	S	6430
Inspector superior/impozite si taxe locale/gradatia 4	S	6187
Referent superior/stare civila/gradatia 5	M	5000
Referent asistent /impozite si taxe locale/gradatia 0	M	4000
Inspector/contabilitate/gradatia 0	S	5093
Referent superior/contabilitate/gradatia 5	M	5000
Inspector asistent/agricol/gradatia 0	S	5093
Consilier debutant/juridic si resurse umane/gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	M	4000
FUNCTII CONTRACTUALE		
Muncitor necalificat/gradatia 5	G	3735
Referent IA/contabil/gradatia 5	M	5000
SEF SVSU/gradatia 0	M	4000
Muncitor necalificat/gradatia 0	G	4000
Paznic /gradatia 5	G	3735
Paznic /gradatia 5	M	3735
Sofer /gradatia 5	M/G	3735
Inspector de specialitate gradul II/gradatia 0/Cabinet Primar	S	5093

* se acorda spor CFP.

D) Biblioteca comunala : Incepand cu 1 ianuarie 2023, cuantumul brut al salariului de baza bibliotecar tr.I, gradatia 4, se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare , salariul nou rezultat fiind de 4.457 lei la care se adauga 15% spor conditii vatamatoare.(Art.I alin.1 si alin.7 din OUG nr.168/2022 privind unele masuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum si pentru modificarea si completarea unor acte normative;)

E) Asistenti personali : Incepand cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de baza al asistentilor personali , se majoreaza cu 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fara a se depasi valoarea nominala pentru anul 2022 stabilita potrivit anexelor la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, astfel :

Nr. Crt.	Funcția	Studii	Salariul de baza-lei	Coefi cient	Salarii de baza la 31 martie 2023					
			Gradatia 0		- lei-					
			Anul 2022		Gradatia					
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	0	1	2	3	4	5
					3000*	3000*	3000*	3004	3079	3156
					(2870)	(2912)	(2924)			

* Salariul minim brut pe tara garantat in plata incepand cu 1 ianuarie 2023 este de 3000 lei (HG nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;)

F) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 1898 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

G) consilieri locali : Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017. Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 936 lei (10%) (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

- a) Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
 - b) Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%. (art.15 din Legea nr.153/2017);
 - c) Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei.
 - d) Transele de vechime in munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :
- a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
 - b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
 - d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
 - e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e) Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează :

- a) până la 20 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe luna se acordă o majorare salarială de 50%.

Nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care UAT comuna Casin are calitatea de beneficiar ;(Prevederile art.16 alin.1 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;Prevederile art.4-6 din Anexa la HG nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.1 și 2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență; Prevederile art.6 din OUG nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență)

f)Cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(Art.I alin.5 din OUG nr.168/2022) .

-Premii - instituțiile și autoritățile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora premii. Se acordă premii începând cu 1 ianuarie 2027. (art,III alin.2 din OUG nr.168/2022).

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care se acordă în anul 2022 pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

În anul 2022 și până la data de 31 decembrie 2026, se acordă voucherele de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. (Art.I, punctul 1 din OUG nr.131/2021)

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

În anul 2023, valoarea indemnizației de hrană prevăzută la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare se menține la nivelul din anul 2022,

aceasta fiind de 347 lei/persoana/luna in functie de zilele lucrate. (art.I alin.7 din OUG nr.168/2022).

e) orice alte drepturi in bani si/sau in natura, daca este cazul precum si baza legala a acordarii acestora;

In anul 2023, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru , precum si munca prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celelalte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza in cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.(Art.II din OUG nr.168/2022);

f) la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora;

In anul 2023 nu se acorda ajutoarele sau, dupa caz, indemnizatiile de iesire la pensie, retragerea, incetarea raporturilor de serviciu .Prevederile nu se aplica in situatia incetarii raporturilor de munca sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.VII din OUG nr.168/2022).

**PRIMAR,
CURELEA IOAN-COSMIN**



**Secretar General ,
Popescu Monica - Florinela**

**INSPECTOR SUPERIOR-contabil,
Cojocaru Marcela**