

ROMANIA
JUDETUL BACAU
PRIMARIA COMUNEI CASIN

Comuna Casin , Judetul Bacau, 607090, tel/fax -- Primar : 0234/331067 , tel/fax – Secretar : 0234/331030,
mail : primaria_casin@yahoo.com

Nr. 2490 din 30.09.2022

**LISTA CU TOATE FUNCTIILE DIN PRIMARIA COMUNEI CASIN, CE
INTRA IN CATEGORIA PERSONALULUI PLATIT DIN FONDURI
PUBLICE , SALARIZAT LA 30.09.2022**

conform art.33 alin.1 din Legea – cadru privind salarizarea personalului platit din
fonduri publice nr.153/2017

**a) salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia
de incadrare sau indemnizatia lunara, dupa caz;**

A) Indemnizatie lunara primar comuna *(cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) = 9.360 lei ; coeficient = 4,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2022, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2021 (art.I alin.2 din OUG nr.130/2021)

B) Indemnizatie lunara viceprimar (comuna * cu 3.001 pana la 5.000 locuitori) – 7.280 lei ; coeficient 3,50 (art.13 si art.38 alin.2 lit.c, Anexa nr.IX lit.C din Legea nr.153/2017); Pentru anul 2022, indemnizatia lunara se mentine la nivelul aferent lunii decembrie 2021 (art.I alin.2 din OUG nr.130/2021) .

* Pentru implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile, indemnizatia lunara a primarului/viceprimarului comunei Casin se majoreaza cu pana la 25% (art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017) in functie de numarul de proiecte aflate in implementare , dupa cum urmeaza :

- pentru un proiect se acorda o majorare de 15% ;

- pentru 2 proiecte se acorda o majorare de 20%;

Pentru 3 sau mai multe proiecte se acorda o majorare de 25%.(HG nr.325/2018)

C) Salariul de baza pentru functia publica specifica de conducere din cadrul UAT Casin (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, Art.I din OUG nr.130/2021);

Nr.crt.	Functia publica de conducere	Studii	Salar de baza
1.	SECRETAR GENERAL UAT Casin	S	7.280

D) Salarii de baza pentru functiile publice de executie din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Casin si al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local (art.11 din Legea-cadru nr.153/2017, Art.I din OUG nr.130/2021)

Functia/compartimentul/gradatia	Studii	Salariu de baza brut la data de 30.09.2022
FUNCTII PUBLICE		
Consilier superior/As.soc/gradatia 3	S	6036
Inspector/asistenta sociala/gradatia 0	S	5093
Inspector asistent/asistenta sociala/gradatia 5	S	6342
Inspector superior/taxe si impozite/gradatia 5	S	6456*
Inspector superior/contabil/gradatia 5	S	6430*
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 1	M	4300
Referent asistent/asistenta sociala/gradatia 2	M	4515
Referent superior /agricol/gradatia 5	M	5000
Referent superior/urbanism/gradatia 5	M	5000
Referent /impozite si taxe locale/gradatia 5	M	5000
Consilier achizitii publice/superior/gradatia 5	S	7280
Inspector superior/agricol/gradatia 5	S	6430
Consilier juridic /juridic/gradatia 5	S	6430
Inspector superior/impozite si taxe locale/gradatia 4	S	6187
Referent superior/stare civila/gradatia 5	M	5000
Referent asistent /impozite si taxe locale/gradatia 0	M	4000
Inspector/contabilitate/gradatia 0	S	5093
Referent superior/contabilitate/gradatia 5	M	5000
Inspector asistent/agricol/gradatia 0	S	5093
Consilier debutant/juridic si resurse umane/gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	S	5093
Politist local /gradatia 0	M	4000
FUNCTII CONTRACTUALE		
Muncitor necalificat/gradatia 4	G	2900
Referent IA/contabil/gradatia 5	M	5000
SEF SVSU/gradatia 0	M	4000
Muncitor necalificat/gradatia 0	G	4000
Paznic /gradatia 5	G	2900
Paznic /gradatia 5	M	2900
Sofer /gradatia 5	M/G	3500
Inspector de specialitate gradul II/gradatia 0/Cabinet Primar	S	5093

* se acorda spor CFP.

E) Biblioteca comunală

E) Incepand cu luna august 2022, pentru bibliotecar tr.I, gradatia 4, cuantumul brut al salariului de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut

de legea-cadru nr.153/2017 pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021, salariul nou rezultat fiind de 4052 lei la care se adauga 15% spor conditii vatamatoare.(OUG nr.115/26.08.2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021).

F) Asistenti personali

F) Incepând cu luna august 2022, salariile de baza se majoreaza cu 1/4 din diferenta dintre salariul de baza prevazut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2021 (OUG nr.115/2022 pentru completarea art.I din OUG nr.130/2021)

Nr. Crt	Funcția	Studii	Salariul de baza-lei	Coefi cient	Salarii de baza la 30 septembrie 2022					
			Gradatia 0		- lei-					
			Anul 2022		Gradatia					
1.	Asistent personal	M, G	2535	1,01	0	1	2	3	4	5
					2609	2647	2658	2788	2860	2931

G) indemnizatii persoana cu handicap gradul I grav = 1524 lei (art.43 alin.1 si art.58 alin.3 din Legea nr.448/2006)

H) consilieri locali

Indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii locali pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de 10% din indemnizatia lunara a primarului., exclusiv majorarile prevazute la art.16 alin.2 din Legea nr.153/2017.Numarul maxim de sedinte pentru care se acorda indemnizatia lunara este o sedinta de consiliu si 1-2 sedinte de comisii de specialitate pe luna = 936 lei (10%) (art.40 din Legea nr.153/2017).

b) tipul, baza de calcul, cota procentuala, valoarea bruta a sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor si premiilor eligibile pentru fiecare functie, precum si baza legala a acordarii acestora;

- Salariul de baza pentru functionarul public de conducere cuprinde gradatia de vechime la nivel maxim (art.19 din Legea nr.153/2017)
- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv beneficiaza pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de baza cu 10%. (art.15 din Legea nr 153/2017);
- Spor de conditii vatamatoare de 15% pentru bibliotecarul comunei.

d) Transele de vechirne în munca (art.10 din Legea nr.153/2017) :

- a) gradatia 1 – de la 3 la 5 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 – de la 5 ani la 10 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 – de la 10 ani la 15 ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 – de la 15 ani la 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 – peste 20 de ani – si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

e)Cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlate elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în masura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.(Art.I alin.5 din OUG nr.130/2021) .

-Premii - institutiile si autoritatile publice, nu acorda personalului din cadrul acestora premii. Se acorda premii incepand cu 1 ianuarie 2027. (art,I alin.8 din OUG nr.130/2021).

c) valoarea anuala a voucherelor de vacanta care se acorda în anul 2022 pentru perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora;

În anul 2022 și până la data de 31 decembrie 2026 , se acorda voucherele de vacanta în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. (Art.I , punctul 1 din OUG nr.131/2021)

d) valoarea anuala a indemnizatiei de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada de un an, precum si baza legala a acordarii acesteia;

În anul 2022, valoarea indemnizatiei de hrana prevazuta la art.18 alin.1 din Legea -cadru nr.153/2017, cu modificarile și completarile ulterioare se mentine la nivelul din anul 2021, aceasta fiind de 347 lei/persoana/luna în funcție de zilele lucrate. (art.I alin.6 din OUG nr.130/2021).

f) orice alte drepturi în bani si/sau în natura, daca este cazul precum si baza legala a acordarii acestora;

În anul 2022, munca suplimentara efectuata peste durata normala a timpului de lucru , precum și munca prestata în zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzator acestora.

g) la posibile limitari ale venitului salarial, precum si baza legala a acestora;

In anul 2022 nu se acorda ajutoarele sau, dupa caz, indemnizatiile de iesire la pensie, retragerea, incetarea raporturilor de serviciu .Prevederile nu se aplica in situatia incetarii raporturilor de munca sau serviciu ca urmare a decesului angajatului. (art.VII din OUG nr.130/2021).

PRIMAR,
CURELEA IOAN-COSMIN



Secretar General ,
Popescu Monica - Florinela

A blue ink signature, likely belonging to Monica Florinela Popescu, the General Secretary.

INSPECTOR SUPERIOR-contabil,
Cojocaru Marcela

A blue ink signature, likely belonging to Marcela Cojocaru, the Superior Accounting Inspector.